

SO.LO.RI. S.p.A.

Vicolo Volto Cittadella, 4 – 37122 Verona

C.S. 500.000,00 € i.v.

C.F. e P.IVA 04222030233

* * *

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 27 DEL 11 settembre 2024

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI AL DIRETTORE GENERALE DI SO.LO.RI. S.P.A. ANNO 2024

Vista la natura di So.Lo.Ri S.p.A. come società in house assoggettata alla normativa recata nel d.lgs. n. 175/2026;

Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto con il direttore generale, che prevede un elemento variabile della retribuzione connesso alla complessità della attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;

Visto il modello organizzativo ed il regolamento interno vigente che regola e definisce i compiti del Direttore Generale di So.lo.Ri. S.p.A.;

Considerato che al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto Sociale, a carattere pluriennale e fino a scadenza del contratto di dipendenza, sono state assegnate, con specifici atti, inoltre la Responsabilità dei seguenti ambiti:

- i. GARE E CONTRATTI per la strutturazione ed aggiudicazione degli affidamenti di servizi e forniture, per l'attività operativa dell'azienda in conformità alle disposizioni di legge in materia quale R.U.P.;
- ii. RISCOSSIONE COATTIVA quale supervisore dei comportamenti organizzativi adottati rispetto al livello massimo (di riferimento) richiesto dal ruolo in relazione all'adeguamento normativo introdotto dalla legge 160/2019 e s.m.i.;
- iii. TARI per le responsabilità indicate, con preciso atto, nella determinazione di nomina del 31/01/2021;

Evidenziato che con il presente atto s'intende provvedere a definire gli obiettivi per l'anno 2024 da assegnare al direttore generale, al fine della corresponsione dell'elemento variabile della retribuzione, per quanto compatibile, a quanto previsto in materia per le pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100;

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 inerente al riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,

Vista la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del D.lg. 23 giugno 2014, n. 90, sul trasferimento alla Funzione Pubblica delle competenze ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i.;

Dato atto che l’Assemblea dei Soci di So.Lo.Ri. S.p.A., in data 10 maggio 2023 ha proceduto alla nomina del sottoscritto rag. Giuseppe Moretto quale Amministratore Unico della Società;

Considerato il documento, agli atti con determinazione del 3 febbraio 2020, denominato “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Direttore Generale di So.Lo.Ri. S.p.A.”;

DETERMINA

- I. **Di adottare** il documento che assegna gli obiettivi individuali del Direttore generale di So.Lo.Ri. S.p.A. e che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, denominato “Allegato A”;
- II. **Di dare atto** che tali obiettivi, con indicatori e target, dovranno essere valorizzati nel processo di valutazione del Direttore Generale;
- III. **Di approvare** che per l’anno 2024 la percentuale massima del premio da corrispondere al Direttore Generale sarà pari al 25% della rispettiva retribuzione lorda, in funzione alla complessità ed al livello di responsabilità richiamate nel punto precedente unitamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell’allegato “A”, di cui al punto 1) del determinato del presente atto;
- IV. **Di pubblicare** la presente determinazione sul profilo di So.Lo.Ri. S.p.A., nella sezione amministrazione trasparente, in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in formato open-data, ed i relativi allegati parte integrante e sostanziale dell'affidamento, ove non secretati ai sensi dell'articolo 162.;
- V. **Di trasmettere** copia del presente atto, comprensiva degli allegati citati, al Direttore Generale di So.Lo.Ri S.p.A. Dott. Eros Zenere;

L’Amministratore Unico

Giuseppe Moretto

Determinazione 27.2024 – ALLEGATO A
OBBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE DI SO.LO.RI. SPA PER L'ANNO 2024

OBBIETTIVI	PESO	VARIABILE	CRITERIO DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO				
1. CONCLUDERE, SALVO RICORSI DA PARTE DI TERZI, LA PROCEDURA DI SELEZIONE CONCORSUALE AZIENDALE PER RISORSE AMMINISTRATIVE ENTRO IL 31.12.2024	50%	N. GIORNI DI RITARDO	100% ENTRO 31.12.2024	90% Fino a 30 gg. di ritardo	80% Fino 60 gg di ritardo	70% Fino a 90 gg di ritardo	60% Fino a 120 gg di ritardo
2. ADEGUARE, PIANIFICARE, PROPORZIONARE E DEFINIRE DIRITTI E OBBLIGHI DELLE FIGURE AZIENDALI A CUI È STATA ASSEGNATA UNA INDENNITÀ DI FUNZIONE EX LEGE DELL'ART. 3 DELL' ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE SOLORI SPA	50%	N. GIORNI DI RITARDO	100% ENTRO 31.12.2024	90% Fino a 30 gg. di ritardo	80% Fino 60 gg di ritardo	70% Fino a 90 gg di ritardo	60% Fino a 120 gg di ritardo

OBBIETTIVI 2024



- COCNLUSIONE SELEZIONE DIPENDENTI -ADDETTI AMMINISTRATIVI
- DEFINIZIONE SPECIFICHE MANSIONI PER ADDETTI NOMINATI EX LEGE ART3 ACCORDO SINDACALE