

SO.LO.RI. S.P.A.
37122 Verona (VR) – Vicolo Volto Cittadella n. 4
Codice fiscale e Partita IVA: 04222030233
- Libro verbali Amministratore Unico -

SO.LO.RI. S.p.A.

Vicolo Volto Cittadella, 4 – 37122 Verona

C.S. 500.000,00 i.v.

C.F. e P.IVA 04222030233

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Verona

* * *

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

DEL 8 marzo 2023

OGGETTO: determinazione in materia di codice disciplinare aziendale.

Premesso che:

In data 18 maggio 2022 è stato siglato il nuovo CCNL dei servizi ambientali;

il suddetto contratto collettivo prevede all'art. 68 che ciascun ente adotti il codice disciplinare aziendale nel rispetto delle previsioni del CCNL;

la disciplina della materia disciplinare rientra nel potere regolamentare unilaterale del datore di lavoro che tuttavia non equivale a discrezionalità perché, a norma dell' art. 7, primo comma, dello statuto dei lavoratori va comunque data applicazione a quanto stabilito in materia dai contratti collettivi;

il nuovo impianto contrattuale è caratterizzato dalla completezza del sistema, organizzato in tipologie di infrazione con relativa sanzione a costituire appunto un regolamento disciplinare compiuto;

il nuovo codice disciplinare contrattuale contiene 7 tipologie di sanzione, perché la sanzione della sospensione è stata a sua volta declinata in 3 sanzioni :

le sanzioni conservative del rapporto di lavoro:

- a) Rimprovero verbale o scritto
- b) Multa
- c) Sospensione fino a 2 giorni
- d) Sospensione da 3 a 5 giorni
- e) Sospensione da 6 a 10 giorni

le sanzioni cosiddette espulsive:

- a) Licenziamento con preavviso
- b) Licenziamento senza preavviso

Per ogni tipologia di sanzione viene indicato un set esemplificativo di mancanze che possono essere punite con quella specifica sanzione;

Va detto che il sistema contrattuale nazionale inoltre codifica con estrema esattezza la funzione aggravante della cosiddetta recidiva, ovvero la reiterazione delle condotte;

Quanto alla procedura disciplinare la stessa è puntualmente e chiaramente individuata al punto 4 Norme Procedurali dell'art. 68 del CCNL;

Anche la sospensione cautelare è puntualmente individuata nell'art. 68 del contratto pur non essendo tecnicamente un provvedimento di natura disciplinare;

DETERMINA

1. Di dare atto di quanto evidenziato in premessa che si intende integralmente riportato nel dispositivo del presente provvedimento
2. Di fare riferimento, in relazione al codice disciplinare aziendale, a quanto previsto nel vigente CCNL che regola già in modo puntuale e dettagliato la materia, e di dare atto che nella materia disciplinare si ritiene perfettamente adeguato alle esigenze aziendali quanto previsto al vigente CCNL al quale si rinvia integralmente.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Vantini