

SO.LO.RI. S.p.A.

Vicolo Volto Cittadella, 4 – 37122 Verona

C.S. 500.000,00 i.v.

C.F. e P.IVA 04222030233

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Verona

* * *

DETERMINAZIONE N. 6 DEL 13 SETTEMBRE 2023

OGGETTO: Somministrazione di personale a tempo determinato – ADECCO Italia spa - Assistente Amministrativo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- In data 04 agosto 2023 è pervenuta a questa Azienda tramite protocollo n. 26762 la pratica di maternità di una dipendente;
- Preso atto che non vigono graduatorie dalle quali attingere per la sostituzione della stessa;
- Considerato che si rende necessario garantire la funzionalità degli uffici in attesa del rientro della dipendente in servizio;
- Visto che l'Agenzia Adecco vanta pluriennale esperienza nel settore ed è ubicata in Verona;
- Dato atto che l'esigenza ha carattere temporaneo in sostituzione maternità;
- Ritenuto di procedere con un contratto di somministrazione lavoro ravvisata l'urgenza di sostituire la dipendente;
- Visto il preventivo di spesa protocollo n. 31810 del 12/09/2023 di Adecco spa allegato al presente provvedimento come parte integrante dello stesso;
- Precisato che l'importo della somministrazione ammonta ad euro 24,47 + IVA se dovuta ad ora lavorata;
- Ritenuto che sia opportuno stipulare un contratto con Adecco spa per un periodo di tre mesi rinnovabile per ulteriori tre per la somministrazione di un lavoratore con la qualifica di un assistente amministrativo;

DETERMINA

1. Di affidare a Adecco Italia SPA l'incarico di somministrazione di lavoro per un lavoratore con la qualifica di un assistente amministrativo per un periodo di mesi tre rinnovabile per ulteriori tre mesi.
2. Di dare atto che il costo orario onnicomprensivo per l'attività di cui al punto 1 è quella individuata nell'allegata offerta ovvero di euro 24,47 per un costo stimato mensile di euro 4.835,27 + Iva se dovuta (38 ore settimanali per 26 giorni lavorativi).
3. Di dare atto che la spesa prevista per il presente incarico è tracciato con il cig n. ZF13C6E868 del 12/09/2023.

**L'Amministratore Unico
Rag. Giuseppe Moretto**

Proposta commerciale

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A.

Sede Legale: Vicolo Volto Cittadella 4 37122 VERONA

ADECCO ITALIA S.P.A.

Aut. Min. PROT. N. 1100-SG del 26.11.2004

Sede legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano
Rappresentata da: Elena Perusi (Direttore Filiale)
(Rif.0033/01040594/0016)

Filiale di VERONA
Corso Porta Nuova 72 37122 VERONA
Tel. 0458005462
Fax 045 80 38 665
produzione.verona@adecco.it

VERONA, 7 Settembre 2023

INDICE

- 1) Il Servizio di Somministrazione a Tempo Determinato
- 2) Oggetto della collaborazione
- 3) Condizioni commerciali
- 4) Servizi Aggiuntivi
- 5) Condizioni di fatturazione e termini di pagamento
- 6) Codice Etico
- 7) Validità della proposta
- 8) Riferimenti Adecco
- 9) Gestione contrattuale

1. IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Il Gruppo Adecco propone una consulenza integrata nel campo delle Risorse Umane, attraverso le migliori esperienze e competenze tecniche maturate a livello nazionale ed internazionale nella continua innovazione dei servizi e processi aziendali.

Il **Contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato** è il contratto con il quale Adecco mette a disposizione di un Utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'Utilizzatore.

Il servizio di Adecco si concretizza nella realizzazione delle 5 distinte fasi del processo che caratterizzano la somministrazione di lavoro a tempo determinato:



Di seguito siamo a definire l'oggetto della collaborazione e le relative condizioni commerciali.

2. OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE

L'oggetto della collaborazione è la somministrazione di lavoro a tempo determinato da parte di ADECCO a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. a norma del D. Lgs. 81/2015.

ADECCO propone a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. di far fronte alle esigenze di personale, fatte salve le disposizioni di Legge relative ai casi in cui esiste divieto alla somministrazione (art. 32, D. Lgs. 81/2015).

Le necessità di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. riguardano le posizioni di:

assistente amministrativo

le cui mansioni sono inserite nei livelli contrattuali di riferimento, con una retribuzione lorda/mese riferita al Contratto Collettivo Nazionale ed eventuali integrativi aziendali, come indicato nel documento "Modulo Richiesta Dati" già sottoscritto.

C.C.N.L.: Federambiente - Serv. pubbl. - Igiene ambientale az.municip.

Livello: 3B Livello 3B

3. CONDIZIONI COMMERCIALI

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 35, comma 1, D. Lgs. 81/2015), le **condizioni commerciali** applicate da ADECCO saranno le seguenti:

C.C.N.L.: Federambiente - Serv. pubbl. - Igiene ambientale az.municip. LIVELLO:			
3B Livello 3B			
Contratto integrativo di secondo livello:			
RETRIBUZIONE ORARIA DI FATTO: 11,6798			
TASSO INAIL: 4			
Tariffa Ore ordinarie (D.Lgs 66/03, RDL 692/23, RD 1955/23)			€. 24,47
Moltiplicatore			2,095
Ore straordinarie	Maggiorazione	Magg. 2	
(D.Lgs 66/03, RDL 692/23, L.409/98)			
Straordinario	30%	0%	€. 24,47

Le condizioni commerciali riportate sono da intendersi valide ed applicabili esclusivamente per la categoria professionale (mansione) ed il relativo inquadramento contrattuale indicati nel punto "oggetto della collaborazione".

MAGGIORAZIONE TURNI

Nel caso di lavoro notturno, festivo o su turni, alle tariffe indicate, qualora non diversamente riportato nella griglia tariffaria, verranno applicate le maggiorazioni del CCNL di riferimento o degli Accordi Aziendali Integrativi comunicati da SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A..

Le tariffe * includono:

Ricerca, Selezione e Gestione del personale

Retribuzione dei lavoratori comprendente:

- retribuzione lorda da CCNL
- rateo 13[^]
- rateo mensilità aggiuntive se previste
- rateo ferie non godute
- rateo riduzioni orario di lavoro non godute
- rateo permessi aggiuntivi non goduti
- rateo ex-festività
- trattamento di fine rapporto (TFR)
- eventuali malattie e infortuni
- versamento contributi previdenziali e premi INAIL

Assicurazione per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), per Responsabilità Civile verso Prestatori di Lavoro (RCO) e per Responsabilità Civile Professionale (E&O).

I ticket restaurant, i buoni pasto e le note spese ed ogni altro costo non compreso nel paragrafo "le nostre tariffe includono" saranno fatturati comprensivi del servizio così come pattuito sulla tariffa ora ordinaria, a fronte dell'attività di gestione ovvero di acquisto, erogazione e pagamento degli stessi.

I.V.A. esclusa, calcolata sul servizio Adecco.

Il moltiplicatore è applicato alla retribuzione oraria di fatto aumentata degli elementi ricorrenti eccedenti il CCNL. In caso di variazione degli oneri previdenziali e/o del tasso INAIL applicato e/o applicabile, di elementi variabili e/o delle relative incidenze, ADECCO si riserva di adeguare il moltiplicatore e la tariffa.

* Le suddette tariffe comprendono gli eventuali Servizi Aggiuntivi, ove richiesti, il cui costo è calcolato su base oraria. Sono esclusi quelli con importo quantificato a giornata/cadauno. I dettagli sono riportati successivamente nella proposta.

CEDOLINO FEE

ADECCO fatturerà a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. l'importo di € 0,00, a titolo di contributo elaborazione cedolino paga, per ogni cedolino paga elaborato da ADECCO a favore dei propri lavoratori in somministrazione che prestano attività lavorativa presso SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A.

TEMP TO PERM

Nell'ipotesi di assunzione - o, comunque, contrattualizzazione - della risorsa associata al contratto di somministrazione da parte di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A., ADECCO fatturerà per i servizi resi a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. un importo una tantum, in un'unica soluzione, alla conclusione del contratto di somministrazione (eventuali proroghe comprese), pari a €500 ogni mese (la frazione di mese sarà considerata mese intero se superati i primi 15 giorni) di calendario mancante al raggiungimento di 6 mesi complessivi di missione.

INTEGRAZIONI RETRIBUTIVE

In caso di erogazione una tantum o premi liquidati in un'unica soluzione, ADECCO fatturerà il suddetto costo comprensivo dei contributi e del servizio.

Per variazioni retributive (es. miglioramenti *ad personam* richiesti dall'UTILIZZATORE, indennità di vacanza contrattuale, rinnovi contrattuali), ADECCO adeguerà le tariffe applicando il moltiplicatore alla retribuzione oraria di fatto.

RIVALUTAZIONE RATEI

In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, ADECCO fatturerà a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13^a, 14^a, ferie, R.O.L., ex-festività) accantonato e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tutti gli importi saranno fatturati comprensivi del servizio.

FERIE/PERMESSI USUFRUITI

ADECCO fatturerà a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. la quota di ratei di retribuzione maturata sulle ferie e permessi, se questi vengono goduti dal lavoratore nel corso del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 comma 17 del CCNL per le Agenzie di Somministrazione di Lavoro, alla seguente tariffa oraria:

C.C.N.L.: Federambiente - Serv. pubbl. - Igiene ambientale az.municip. LIVELLO: 3B Livello 3B	Tariffa
Rateo costi indiretti su ferie-permessi goduti	€. 24,47

ASSENZE RETRIBUITE

Le assenze retribuite previste ai sensi di Legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, sindacali, congedo matrimoniale ecc.) non comprese nel punto "le tariffe includono" saranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

FESTIVITA'

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 35, comma 1, D. Lgs. 81/2015), le festività eventualmente verificatesi durante la durata della missione verranno fatturate alla seguente tariffa oraria:

C.C.N.L.: Federambiente - Serv. pubbl. - Igiene ambientale az.municip. LIVELLO: 3B Livello 3B Festività (L. 260/49; L. 90/54)	Tariffa
S-FS Festività si tfr	€. 24,47
N-FS Festività no tfr	€. 24,47
FSOP - Festività soppressa	€. 24,47

4. SERVIZI AGGIUNTIVI

SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. potrà usufruire dei servizi aggiuntivi alle condizioni commerciali di seguito indicate:

FASI DEL PROCESSO	SERVIZI AGGIUNTIVI	Tariffa
Ricerca	Coordinamento Nazionale	€ .../cad.
	Coordinamento Internazionale	€ .../cad.
Selezione	Report andamento del Servizio	€ .../cad.
	Web Services	€ .../cad.
	Pacchetto Testing	€ .../cad.
Gestione	Fatturazione Centralizzata	€ .../cad.
	Reportistica	€ .../cad.
	Time Capture (rilevamento presenze on line)	€ .../cad.
	Invoice Digitalization (fattura digitalizzata)	€ .../cad.
	Gestione presenze centralizzata	€ .../cad.
Sviluppo	Pareri Legali	€ .../cad.
	Consulenza Legale	€ .../cad.
	HR meeting	€ .../cad.
	Certificazione contratto STD	€ .../cad.
	Aggiornamento Legale continuo	€ .../cad.
	Adecco Life	€ .../cad.

* L'importo orario è già incluso nella tariffa dell'ora ordinaria.

5. CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. riceverà una fattura con cadenza Fatturazione Mensile, e con scadenza 30 giorni Fine Mese e mezzo di pagamento Bonifico. Questo termine è dovuto all'obbligo di pagamento mensile dei lavoratori ADECCO ed alla scadenza dei contributi previdenziali. Nel caso di ritardato pagamento rispetto alle condizioni pattuite, sarà facoltà di Adecco esigere, oltre le somme ancora dovute, il pagamento degli interessi, automaticamente applicati a norma degli art. 4 c. 1 e art. 5 c. 1 del D.Lgs. 231/02.

L'inoltro della fattura avverrà tramite invio della stessa in formato .pdf o elettronico all'indirizzo di posta elettronica comunicato da SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A.. Nell'ipotesi in cui SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. richieda l'invio o la consegna della fattura in formato cartaceo, verrà fatturato un importo pari a € 2,00 a titolo di rimborso spese. La fatturazione sarà effettuata in base alle ore indicate a mezzo di sistemi di rilevazione elettronica delle presenze del lavoratore oppure, ove richiesto da SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A., raccolte tramite apposito modulo denominato "Bollettino di Lavoro". L'adozione del sistema di rilevazione tramite Bollettino comporterà la fatturazione di un importo pari a € 2,00 a titolo di rimborso spese.

6. CODICE ETICO

ADECCO ha attivato da tempo un proprio percorso di responsabilità sociale dotandosi di un modello organizzativo aziendale ex art. 231/2001 di un Codice di Condotta che le consente di operare in aderenza ai principi ed ai valori ivi contenuti. Tutti i documenti inerenti sono di pubblico dominio ed agevolmente reperibili sul sito internet www.adecco.it alla voce Responsabilità Sociale. In particolare ADECCO, oltre alla dotazione di un proprio Codice di Condotta, partecipa all'iniziativa dell'ONU Global Compact ed osserva la SA8000 (Social Accountability 8000) provvedendo ad informare e formare i propri dipendenti dei principi e delle prescrizioni inerenti. ADECCO invita tutti i suoi clienti a condividere questi valori nella conduzione della propria attività e nella gestione dei rapporti interpersonali.

7. VALIDITA' DELLA PROPOSTA

Queste condizioni saranno valide a partire dal giorno di accettazione della presente proposta fino al 6/3/2025 e saranno tacitamente rinnovate alla scadenza, salvo possibilità di revoca da entrambe le parti.

8. RIFERIMENTI ADECCO

Direttore di Filiale
Responsabile di Selezione e Servizio
Responsabile di Selezione e Servizio
Responsabile di Gestione in Service
Assistente di Filiale
Operations Perm. Team Leader
Retail Account Specialist

Stagista

Elena Perusi (elena.perusi@adecco.it)
 Valeria Chiodo (valeria.chiodo@adecco.it)
 Iva Fraj (iva.fraj@adecco.it)
 Valentina Zanetti (valentina.zanetti@adecco.it)
 Massimo Zanini (massimo.zanini@adecco.it)
 Patrizia Bresaola (patrizia.bresaola@adecco.it)
 Matteo De Francesco
 (matteo.defrancesco@adecco.it)
 Maria Vittoria Negrini
 (mariavittoria.negrini@adecco.it)

ADECCO ITALIA S.P.A.


 ADECCO ITALIA S.P.A.
 P.I. 1053618099 - Cod. Fisc. 13366030155
 Filiale di Verona
 Corso Porta Nuova 72, cap. 37122 città Verona
 CDC 0033

**SOCIETA' LOCALE DI
 RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI.
 S.P.A.**

9. GESTIONE CONTRATTUALE

Il contratto di assunzione del lavoratore ADECCO

Il lavoratore, prima dell'inizio della prestazione lavorativa a favore dell'Utilizzatore, firmerà con Adecco un contratto di assunzione o di assegnazione (missione), ai sensi del D.Lgs., 81/2015 e del CCNL ApL, per la durata della prestazione richiesta dall'Utilizzatore.

Il contratto di Somministrazione di Lavoro

Così come stabilito dall'art. 33 del D. Lgs. 81/2015, deve essere stipulato un Contratto di Somministrazione di Lavoro tra SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. e ADECCO, che definisce la natura del servizio, la durata e la ragione del ricorso alla Somministrazione di Lavoro. Il documento garantisce l'esistenza di un rapporto commerciale tra SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. e ADECCO.

Attivazione del servizio

A seguito della sottoscrizione del primo contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, Adecco fatturerà l'importo di € 200,00 - una tantum - a titolo di attivazione del servizio. Per "attivazione del servizio" si intende la sottoscrizione di un nuovo contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato quando, nell'anno solare precedente a quello dell'attivazione, SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. non abbia usufruito del medesimo servizio da parte della stessa Filiale di Adecco.

Periodo di prova – assunzione a tempo determinato

La durata del periodo di prova sarà stabilita secondo la durata del contratto d'assunzione e sempre in riferimento all'art. 33 del CCNL ApL. Il periodo di prova è determinato in 1 giorno di effettiva prestazione ogni 15 giorni di calendario a partire dall'inizio della missione. In ogni caso il periodo di prova non può essere inferiore a 1 giorno e superiore a 11 per missioni fino a 6 mesi nonché a 13 per quelle superiori a 6 mesi. Resta inteso che per le missioni di durata inferiore a 15 giorni può essere stabilito 1 solo giorno di prova. Nel caso di successive prestazioni con le medesime mansioni, presso lo stesso utilizzatore ed entro 12 mesi dalla cessazione del rapporto precedente, non è consentito apporre un ulteriore periodo di prova.

Autorizzazione Ministeriale e Previdenza sociale

Su richiesta di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A., ADECCO fornirà copia della **AUTORIZZAZIONE MINISTERIALE**, delle ricevute della retribuzione corrisposta al lavoratore e dei versamenti all'INPS.

Assicurazioni: AXA Corporate Solutions

Il Gruppo ADECCO dispone di una polizza assicurativa (AXA Corporate Solutions) a copertura della Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), della Responsabilità verso i Prestatori di Lavoro (RCO) e della Responsabilità Civile Professionale (E&O, Errors and Omissions) nei casi ed alle condizioni di polizza ivi previste, relative franchigie e limiti.

La copertura RCT è operante per danni involontariamente cagionati a terzi per decesso, lesioni personali e per danni a cose o animali, in conseguenza di un fatto accidentalmente verificatosi in relazione all'attività assicurata, comprese le attività complementari, preliminari, accessorie, commerciali, assistenziali, sportive e ricreative, dei quali l'Assicurato debba rispondere quale civilmente responsabile ai sensi di Legge.

La copertura è operante anche per danni cagionati a SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. dal dipendente Adecco somministrato, limitatamente a danni materiali a cose di proprietà di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A..

La copertura assicurativa RCT prevede un massimale di € 10.000.000,00 unico per sinistro, fermi eventuali sottolimiti di indennizzo per talune fattispecie di danno.

La copertura RCO è posta a garanzia della responsabilità civile dell'Assicurato per infortuni e malattie professionali sofferti dai prestatori di lavoro dell'Assicurato stesso, inclusi quelli forniti alle imprese utilizzatrici e addetti alle mansioni stabilite nel contratto di somministrazione.

La garanzia è prestata nell'ambito di un massimale di € 10.000.000,00 per sinistro, con il sottolimito di € 2.500.000,00 per prestatore di lavoro e relativamente alle malattie professionali di € 1.000.000,00 per anno e per prestatore di lavoro.

La copertura E&O è operante nel caso in cui una società del Gruppo Adecco sia ritenuta civilmente responsabile ai sensi di legge di perdite patrimoniali involontariamente cagionate a terzi, compreso SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. o il cliente dell'Assicurato, in conseguenza di un atto illecito nell'esercizio dei servizi professionali svolti nei termini delle leggi che li regolano.

La copertura E&O prevede un massimale di € 10.000.000,00 per sinistro e per anno assicurativo, fermi eventuali sottolimiti di indennizzo per talune fattispecie di danno.

Sorveglianza sanitaria

I lavoratori dovranno essere sottoposti a sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08, e dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 81/2015 e sulla base del Protocollo sanitario previsto per ogni altro dipendente di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. che svolga la medesima mansione.

L'organizzazione ed il costo delle suddette è a carico di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A..

Dispositivi di sicurezza

Il lavoratore non è computato nell'organico di SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro (art. 34, comma 3, D. Lgs. 81/2015). Il lavoratore riceverà da SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. i DPI (Dispositivi di protezione individuale) previsti per il ruolo sulla base della valutazione dei rischi effettuata da SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A..

Gli importi relativi alla fornitura dei dispositivi di protezione obbligatoria, ove il costo sia sostenuto in prima istanza da ADECCO, saranno fatturati per intero ed al prezzo di costo.

Superamento orario di lavoro

In riferimento al D. Lgs. 66/03 che contiene la nuova disciplina dell'orario di lavoro, si conviene che, nel caso di utilizzo di somministrazione di lavoro, SOCIETA' LOCALE DI RISCOSSIONE S.P.A. IN SIGLA SO.LO.RI. S.P.A. si assume l'onere e/o la responsabilità del superamento delle 48 ore settimanali effettuate da ciascun lavoratore.