

SO.LO.RI. S.p.A.

Vicolo Volto Cittadella, 4 – 37122 Verona

C.F. e P.IVA 04222030233

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Verona

*** * ***

DETERMINAZIONI DELL'AMMINISTRATORE UNICO

DEL 27 NOVEMBRE 2017

Oggi, 27 novembre 2017, la sottoscritta Manuela Marchi, Amministratore Unico di Società Locale di Riscossione S.p.A. (in breve SO.LO.RI.), dà atto di assumere la seguente determinazione.

1^ DETERMINAZIONE - Obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento delle società a controllo del Comune di Verona per il triennio 2017/2019. (Del. C.C. Verona n. 52 del 27/09/2017).

Premesso che con la delibera n. 52 del 27/09/2017 il Consiglio Comunale di Verona ha assegnato alla SO.LO.RI. obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, giusta previsione dell'art. 19 comma 5 del T.U. in materia di società a controllo pubblico (D.Lgs. n. 175/2016), l'Amministratore Unico

DETERMINA

Di impegnarsi, nei limiti dei propri poteri, affinché SO.LO.RI. garantisca il perseguimento degli obiettivi fissati; a tal fine dà atto, in particolare, che per quanto riguarda gli obiettivi generali in termini di risultato positivo di bilancio, la Società, sulla base dei dati consuntivi e di quelli previsionali, rimane in una area di redditività.

Riguardo agli obiettivi specifici sulle modalità di acquisto di lavori, forniture e servizi, SO.LO.RI. opera regolarmente attenendosi alle previsioni del codice dei contratti pubblici, nel pieno rispetto dei principi di adeguata motivazione, economicità, efficacia, tempestività, concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità rotazione e osservando il divieto di frazionamento artificioso.

A tal fine la società ha adottato un proprio regolamento interno per l'acquisizione di beni e servizi, che disciplina anche le modalità di conferimento di incarichi a soggetti esterni. Per l'affidamento di incarichi legali e di esecuzioni immobiliari, mobiliari e presso terzi, nel tempo sono stati pubblicati due avvisi pubblici, nell'ottobre 2014 e nel settembre 2016, per la formazione di liste

di accreditamento di avvocati, nell'ambito delle quali la Società seleziona i professionisti con criteri di rotazione ed imparzialità per incarichi che si riferiscono per lo più a procedure che hanno carattere obbligatorio.

Riguardo al contenimento delle spese per il personale, l'organico della società attualmente è composto da 22 risorse e, seppure l'età media non sia bassa, nel 2017 non ci saranno uscite per pensionamenti. Negli anni il beneficio del blocco del *turn over* è stato assorbito dalla assunzione obbligatoria in tema di collocamento dei lavoratori disabili.

In azienda vengono applicati i CCNL delle aziende concessionarie delle riscossioni tributi, per il Direttore Generale, e quello di Utilitalia (ex Federambiente), per tutti gli altri dipendenti. Riguardo questi ultimi, il secondo livello di contrattazione prevede l'erogazione di un premio di produttività, giusto accordo stipulato in data 21/12/2015 e valevole fino al 2018, a cui è applicato il regime fiscale di favore di cui all'art. 1 comma 189 Legge n. 208/2015, in quanto il progetto produttività prevede strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro attraverso la costituzione di gruppi di lavoro, ai sensi dell'art. 4 D.M. 25/03/2016.

Considerato il prevedibile aumento dei carichi di lavoro che si verificherà in seguito all'entrata nella compagine societaria di nuovi Comuni, con il conforto del superamento dell'interpretazione restrittiva dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 da parte della Corte dei Conti (Sezione regionale di controllo per la Liguria, Delibera n. 80/2017/PAR) in tema di correlazione tra divieto di assunzione ed aumento dei volumi dai lavoro, occorrerà costruire un meccanismo di controllo che consenta alla SO.LO.RI. ed ai Comuni la verifica delle politiche di contenimento dei costi, che giocoforza non potranno essere declinate nella esclusiva riduzione dei costi in valore assoluto.

A suo tempo la Società ebbe a suggerire un algoritmo, di cui si ripropone la validità, che introducesse un indice fra Contribuenti serviti (numero di abitanti ponderato con un coefficiente di correzione in relazione alle attività affidate dal Comune) e Risorse dedicate. Tale indice mantiene la sua utilità e fornisce alla Società ed al Comune un parametro trasparente in ordine al rispetto degli obiettivi di riduzione della spesa, che si sostanziano nell'aumento dei carichi di lavoro per ogni singola risorsa. La Società sta gestendo l'incremento di attività dato dall'ingresso dei Comuni di Valeggio sul Mincio e San Giovanni Lupatoto con lo stesso numero di risorse e l'indice è passato da 8.380 a 8.819 Contribuenti serviti/Risorse dedicate, avvicinandosi ad un presumibile *break even point*, oltre il quale sarà necessario l'ingresso di nuove risorse.

Fino ad oggi, gestire gli aumentati volumi di attività con lo stesso numero di risorse è stato possibile anche grazie all'esternalizzazione di alcune attività di basso contenuto professionale e la progressiva automazione di processi informativi precedentemente svolti manualmente, che la società intende continuare a perseguire.

Per quanto riguarda i rimborsi spese degli organi amministrativi e di controllo, SO.LO.RI. agisce in conformità alla più restrittiva interpretazione delle indicazioni del Comune e della Corte dei Conti.

Le polizze assicurative sono allineate agli standard minimi previsti dalla *compliance* di settore. La società non sostiene spese di sponsorizzazione e si impegna a ridurre nella misura richiesta le seppur minime spese di rappresentanza sostenute

L'amministratore Unico

Manuela Marchi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Manuela Marchi', written over the printed name.