

SO.LO.RI. S.p.A.

Vicolo Volto Cittadella, 4 – 37122 Verona

C.S. 500.000,00 i.v.

C.F. e P.IVA 04222030233

* * *

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 2 del 24 luglio 2023

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI AL DIRETTORE GENERALE DI SO.LO.RI. S.P.A. PER L'ANNO 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la determinazione del 21 gennaio 2022 ad oggetto.” Provvedimento di assunzione del Direttore Generale e conferimento dei poteri ai sensi dell’art. 24 dello Statuto Sociale”;

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto con il Direttore Generale, Dott. Eros Zenere che prevede l’erogazione di un premio di produttività connesso alla complessità della attività e del livello di responsabilità dell’incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;

CONSIDERATO l’art. 6 del contratto sopra indicato, ovvero l’Elemento Variabile della Retribuzione – Bonus, che indica quanto segue: “La retribuzione annua sarà incrementata ad interim da un premio massimo - Bonus del 25% della retribuzione lorda, in relazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali che saranno individuati annualmente dall’Amministratore Unico, attraverso specifico atto, sulla base anche degli indirizzi impartiti dagli Enti Soci e del livello di prestazioni richieste, ovvero in merito ad ambiti inerenti:

- a) La titolarità e la responsabilità di attività complesse inerenti alla gestione della riscossione coattiva;
- b) L’attività di RUP, e di supervisione in genere delle attività di gara con soglia di rilevanza comunitaria ex-lege art 35 del D.lgs. n. 50/2016;
- c) Il raggiungimento degli obiettivi annuali disposti dall’Amministratore Unico anche in accordo con gli intenti espressi dai Soci;

VISTO il modello organizzativo ed il regolamento interno vigente, che regola e definisce i compiti del Direttore Generale di So.lo.Ri. S.p.A.;

VISTA la normativa materia di trasparenza (art.22 D.lgs. 175/2016) che obbliga le società a controllo pubblico ad assicurare il massimo livello di trasparenza sull’uso delle proprie risorse e sui risultati ottenuti, secondo le previsioni del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

DATO ATTO che l’Assemblea dei Soci di So.Lo.Ri. S.p.A., in data 10 maggio 2023 ha proceduto alla nomina del sottoscritto rag. Giuseppe Moretto quale Amministratore Unico della Società;

Premesso che al Direttore Generale, ai sensi dell’art. 24 dello Statuto Sociale, a carattere pluriennale e fino a scadenza del contratto di lavoro, sono state assegnate, con specifici atti, la responsabilità dei seguenti ambiti:

- I. GARE E CONTRATTI per la strutturazione ed aggiudicazione degli affidamenti di servizi e forniture, per l'attività operativa dell'azienda in conformità alle disposizioni di legge in materia quale R.U.P.;
- II. RISCOSSIONE COATTIVA quale supervisore dei comportamenti organizzativi adottati rispetto al livello massimo (di riferimento) richiesto dal ruolo in relazione all'adeguamento normativo introdotto dalla legge 160/2019;
- III. TARI per le responsabilità indicate, con preciso atto, nella determinazione di nomina del 31/01/2022;

CONSIDERATE le “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Direttore Generale di So.Lo.Ri. S.p.A.”, approvato con determinazione del 3 febbraio 2020;

Visto l'allegato A, quale documento descrittivo degli obiettivi strategici indicati al Direttore Generale per l'anno 2023;

DETERMINA

- 1) di adottare ed approvare il documento che assegna gli obiettivi individuali del Direttore generale di So.Lo.Ri. S.p.A. per l'anno 2023 e che costituisce parte integrante della presente determinazione, denominato Allegato A”;
- 2) di approvare l'incremento annuo della retribuzione ai sensi del punto 6.1 del Contratto di Lavoro, richiamato in premessa;
- 3) di confermare che gli ambiti di responsabilità assegnati a carattere pluriennale, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto Sociale, al Direttore Generale, indicati in premessa, riguardanti GARE E CONTRATTI, RISCOSSIONE COATTIVA, TARI, dovranno essere esaminati nel processo di valutazione del Direttore Generale nel rispetto delle vigenti linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Direttore Generale di So.Lo.Ri. S.p.A.;
- 4) di approvare che per l'anno 2023 la percentuale massima del premio da corrispondere al Direttore Generale sarà pari al 25% della rispettiva retribuzione lorda, in funzione alla complessità ed al livello di responsabilità richiamate nel punto precedente unitamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'allegato “A”, di cui al punto 1) del dispositivo del presente atto;
- 5) Di pubblicare la presente determinazione sul profilo di So.Lo.Ri. S.p.A., nella sezione amministrazione trasparente, in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in formato open-data, ed i relativi allegati parte integrante e sostanziale dell'affidamento, ove non secretati ai sensi dell'articolo 162.;
- 6) Di trasmettere copia del presente atto, comprensiva degli allegati citati, al Direttore Generale di So.Lo.Ri S.p.A. Dott. Eros Zenere;

allegato:

- Allegato A” Scheda obiettivi 2023”

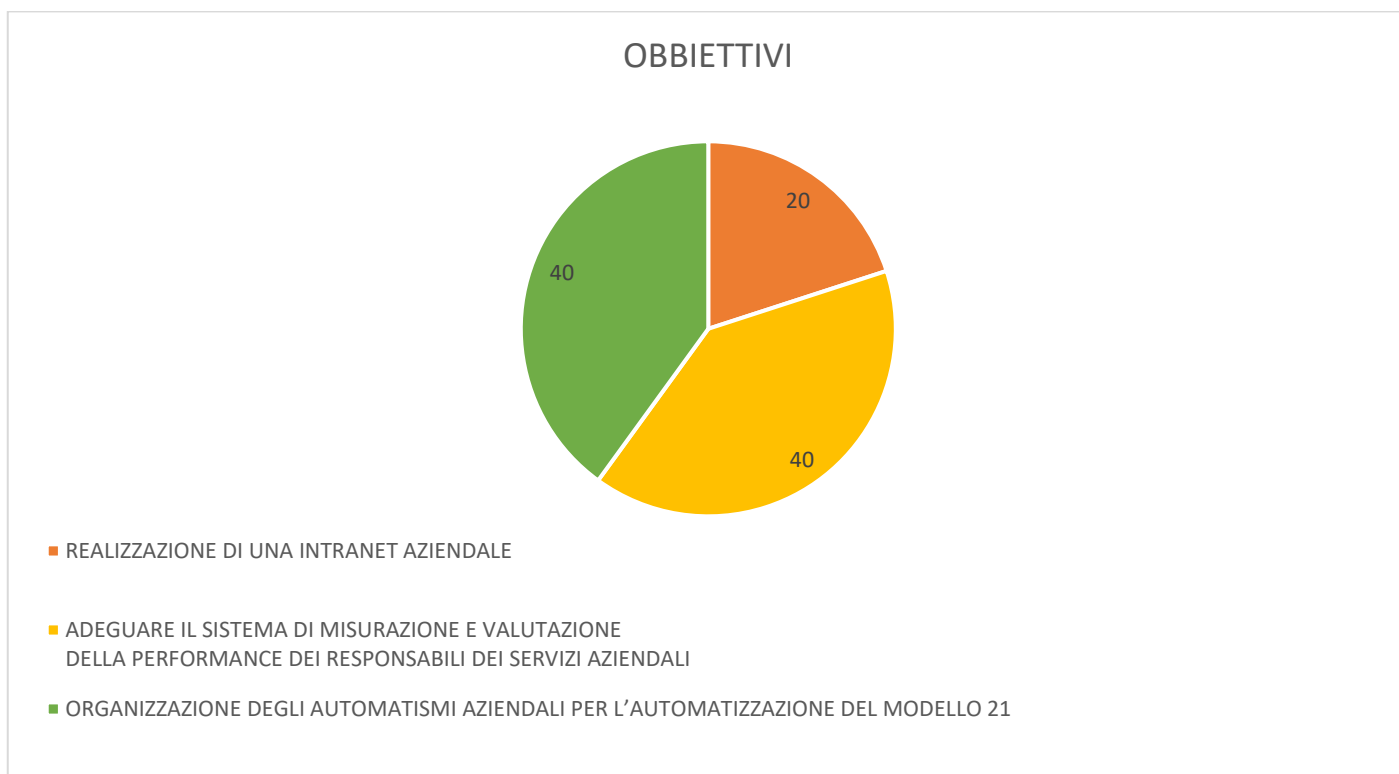
L'Amministratore Unico

Rag. Giuseppe Moretto

OBBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE DI SO.LO.RI. SPA PER L'ANNO 2023

OBIETTIVI	PESO	CRITERIO DI VALUTAZIONE				
		MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI IN RELAZIONE AL TEMPO				
		TARGET	TRAGUARDO RAGGIUNTO			
1) REALIZZAZIONE DI UNA INTRANET AZIENDALI	20%	31/12/2023	PIENAMENTE RAGGIUNTO = 100% = 31/12/2023	PARZIALMENTE RAGGIUNTO = 70% = 31/01/2024	SCARSAMENTE RAGGIUNTO = 30% = 29/02/2024	NON RAGGIUNTO = 0% = oltre 29/02/2024
2) PROPORRE UN NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI AZIENDALI	40%	30/09/2023	PIENAMENTE RAGGIUNTO = 100% = 30/09/2023	PARZIALMENTE RAGGIUNTO = 70% = 31/10/2023	SCARSAMENTE RAGGIUNTO = 30% = 30/11/2023	NON RAGGIUNTO = 0% = oltre 30/11/2023
3) AUTOMATIZZAZIONE DEL MODELLO 21 DI RENDICONTAZIONE DELL' AGENTE CONTABILE	40%	31/12/2023	PIENAMENTE RAGGIUNTO = 100% = 31/12/2023	PARZIALMENTE RAGGIUNTO = 70% = 15/01/2024	SCARSAMENTE RAGGIUNTO = 30% = 30/01/2024	NON RAGGIUNTO = 0% = oltre 31/01/2024

Tabella A



Con il presente documento al fine di garantire un costante miglioramento societario vengono assegnati gli obiettivi individuali al Direttore Generale Dott. Eros Zenere per l'anno 2023.